

PROFIL DE POSTE

Chargé(e) de projets
Département Innovation & Partenariats (1 ETP)
Direction de la Recherche et de l'Innovation
Date de création

PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT

Le CHU de Saint-Étienne est situé au cœur de la région Auvergne Rhône Alpes, deuxième région de France. Il est l'établissement support du GHT Loire, un des plus grands GHT de France en nombre d'établissements.

Le CHU irrigue son territoire au travers d'un budget de plus de 900 millions d'euros. Il est le 20ème CHU des 32 CHRU de France.

Les activités du CHU sont articulées autour de 11 pôles et 76 services, disposant de 1.900 lits et places, répartis sur ses 3 principaux sites.

Les 8 978 professionnels de ces services prennent en charge annuellement plus de 190.000 patients en hospitalisation et séances et plus de 600.000 en consultations.

PRESENTATION DU SERVICE

Le Département Innovation et Partenariats, créé en 2025, constitue une équipe dédiée à l'accompagnement des projets innovants portés par les professionnels du CHU et qui se positionne à l'interface entre les porteurs de projets, les partenaires et les instances de décision.

Ses missions consistent notamment à :

- Identifier, accompagner et valoriser les initiatives innovantes,
- Faciliter les partenariats internes et externes notamment académiques et industriels,
- Accompagner la valorisation et le transfert des innovations nées au CHU,
- Promouvoir une culture de l'innovation au sein du CHU.

Le Département Innovation et Partenariats rend notamment compte auprès du Comité Innovation de la DRCI, composé de membres internes et externes au CHU, bras armé de la stratégie du CHU de Saint-Etienne en matière d'innovation.

Ce comité a pour missions :

- Evaluer les projets innovants portés par les professionnels du CHU,
- Garantir la cohérence des projets avec la stratégie institutionnelle et les réglementations en vigueur,
- Favoriser la collaboration entre les services du CHU de Saint-Etienne, les partenaires académiques, institutionnels et industriels,
- Proposer des recommandations sur le financement, la propriété intellectuelle et la valorisation des innovations.

ORGANIGRAMME et EFFECTIFS DU SERVICE

- 1 Responsable du Département 1 ETP
- 1 Chargé(e) de projets 1 ETP

Soit 2 ETP

DESCRIPTION DU POSTE

Rattaché(e) au Responsable du Département Innovation et Partenariats du CHU de Saint-Étienne, le/la Chargé(e) de projets a pour mission principale d'identifier (notamment par une veille active), accompagner et valoriser les projets innovants portés par les professionnels du CHU. Il/Elle joue un rôle clé dans l'animation de l'écosystème d'innovation du CHU, en assurant un lien entre les porteurs de projets, les partenaires internes et externes, et les instances décisionnelles.

Ce poste, à temps plein (1 ETP), s'inscrit dans un environnement dynamique, changeant et pluridisciplinaire, où la capacité à fédérer, structurer et piloter des projets innovants est essentielle.

Le/la Chargé(e) de projets contribue activement à la mise en œuvre de la stratégie d'innovation du CHU, en garantissant la cohérence des projets avec les enjeux institutionnels et réglementaires. Il/elle sera notamment amené(e) à se déplacer fréquemment au sein des différents services cliniques du CHU de Saint-Etienne.

PRE REQUIS A LA FONCTION

- BAC + 5/+8 dans le domaine scientifique médical et/ou en matière de gestion de projets,
- Expérience professionnelle dans la gestion de projets innovants, idéalement dans le secteur de la santé, de la recherche clinique ou des partenariats public-privé,
- Connaissance des méthodologies de gestion de projet et des outils associés,
- Expérience dans l'animation de réseaux ou la coordination d'acteurs pluridisciplinaires.

MISSIONS GENERALES et SPECIFIQUES DU POSTE

- Détecter et suivre les projets innovants du CHU au travers des différents canaux disponibles : auto-questionnaires, permanences, e-mail générique (innovation@chu-st-etienne.fr, ...), visites des services cliniques et présence de terrain, ...
- Orienter les projets innovants vers les bons dispositifs d'accompagnement internes et externes,
- Organiser et assurer le compte-rendu des dispositifs d'accompagnement déployés par le CHU : Comité Innovation, Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI), ...
- Assurer les permanences Innovation
- Accompagner de manière individualisée les porteurs de projets,
- Aider au pilotage et à l'évaluation des projets et dispositifs,
- Réaliser un reporting régulier de l'activité de détection et d'accompagnement à même de nourrir le bilan annuel du Département Innovation & Partenariats, via le suivi d'indicateurs
- Participer aux actions de sensibilisation et de promotion du CHU en matière d'innovation.

SAVOIRS

- Connaissance scientifique minimale permettant un dialogue éclairé avec les porteurs de projets innovants,
- Connaissance en matière de droit de la propriété intellectuelle,
- Connaissance des circuits d'émergence, de développement et de transfert de l'innovation notamment dans le contexte écosystémique régional et français,
- Familiarité avec les dispositifs de financement de l'innovation (ANR, BPI, Europe, etc.),
- Notions de marketing de l'innovation et de valorisation des résultats de la recherche.
- Valeurs du service public et de la fonction publique

La Connaissance de l'environnement hospitalier (et du fonctionnement d'un Centre Hospitalier Universitaire), de la recherche clinique et des contextes d'innovation, recherche & développement notamment dans le cadre de partenariats public/privé constitue un plus.

SAVOIR FAIRE

- Maîtrise des outils numériques et informatiques,
- Maîtrise d'une ou plusieurs méthodes de gestion de projets
- Gestion d'échéances multiples,
- Maîtrise des outils collaboratifs (ex : plateformes de gestion de projets, outils de visioconférence),
- Capacité à analyser, à synthétiser, à reformuler et/ou à faire reformuler des informations complexes et/ou peu structurées,
- Aptitude à rendre compte de son activité au travers de supports clairs, structurés et argumentés,
- Aptitude à négocier et faciliter les partenariats entre acteurs aux intérêts parfois divergents.

SAVOIR ETRE

- Discrétion professionnelle et probité,
- Aptitude à la prise d'initiatives et à l'anticipation des besoins,
- Rigueur administrative, financière et juridique,
- Autonomie dans le travail quotidien,
- Bon relationnel et forte capacité d'écoute
- Capacité à travailler en équipe,
- Curiosité sur les sujets d'innovation en santé,
- Sens de l'organisation et capacité à prioriser les tâches,
- Adaptabilité et réactivité face aux évolutions réglementaires et aux besoins des porteurs de projets,
- Engagement en faveur de l'innovation et de la recherche en santé,
- Sens de la diplomatie et de la négociation,
- Esprit d'initiative et capacité à proposer des solutions créatives pour lever les freins aux projets,
- Sens de la pédagogie pour accompagner les porteurs de projets dans la formalisation de leurs idées,
- Résilience et capacité à gérer des situations complexes, changeantes avec de forts enjeux.
- Connaissance des enjeux liés à l'intégrité scientifique

HORAIRES et CYCLE DE TRAVAIL

39 H (20 jours de RTT) - 100 %

LIENS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELS

Responsable du Département Innovation & Partenariats

PERSONNES A CONTACTER

Aubry FRANÇON
Responsable Département Innovation et partenariats
04.77.12.78.32 – 427832